





“

Concevoir des technologies de rupture, tout en réduisant leur empreinte ; allier performance économique et responsabilité ; faire évoluer nos pratiques, en dialogue constant avec notre écosystème.

Sommaire

6
....

Édito

Pierre Barnabé,
Directeur Général



10
....

Innovier autrement, pour transformer durablement

11 Une vision durable
au cœur de l'innovation

12 Un acteur technologique
mondial

13 La microélectronique
autrement

15 Une gouvernance
de durabilité
robuste, partagée
et engagée

16
....

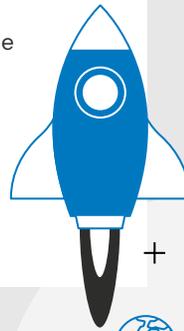
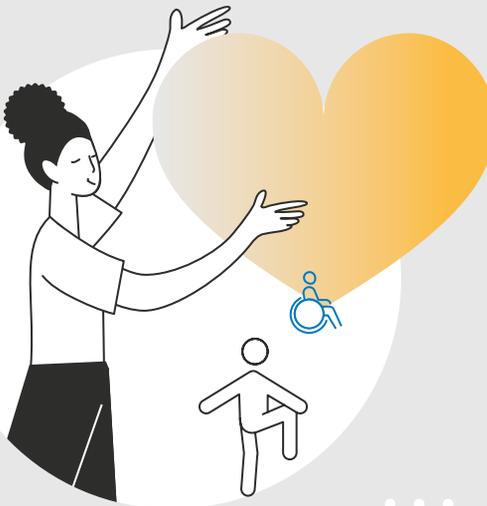
La durabilité au cœur de la stratégie : aligner réglementation et transformation

17 Du reporting réglementaire
à l'accélération stratégique

18 Double matérialité :
éclairer les priorités

19 Une stratégie de durabilité
alignée avec les priorités
d'innovation

20 Une année d'engagements
concrets

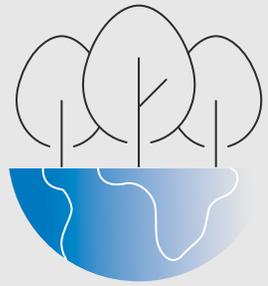


+





+



++



26
....

Allier performance industrielle et exigence climatique

- 28** Climat : agir à tous les niveaux
- 29** Préserver les ressources
- 31** Penser économie circulaire
- 32** Préserver le vivant autour des sites
- 33** La sécurité : un engagement de chaque instant



34
....

Placer l'humain au centre de notre dynamique

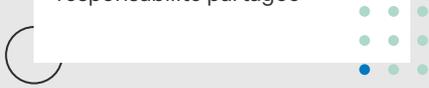
- 36** Des valeurs partagées pour guider notre transformation
- 37** Talents en mouvement : recruter, former, faire évoluer
- 39** Bien dans son job, bien dans son équipe
- 41** Inclusion, équité et diversité : faire de nos différences une force
- 43** Solidarité locale et responsabilité partagée



44
....

Agir avec intégrité, piloter avec exigence

- 45** Une gouvernance de durabilité structurée et mobilisatrice
- 46** Éthique, conformité et cybersécurité : les fondamentaux de la confiance
- 48** Cybersécurité : protéger les données, garantir la résilience numérique
- 49** Des achats responsables, au service d'une chaîne de valeur durable



50
....

Une dynamique engagée, tournée vers l'avenir



Pierre Barnabé

Directeur Général



Soitec occupe une position stratégique dans la chaîne de valeur des semiconducteurs, qui lui permet d'avoir un impact sur l'ensemble de celle-ci.

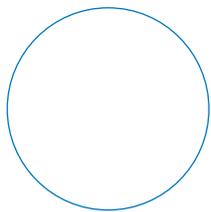
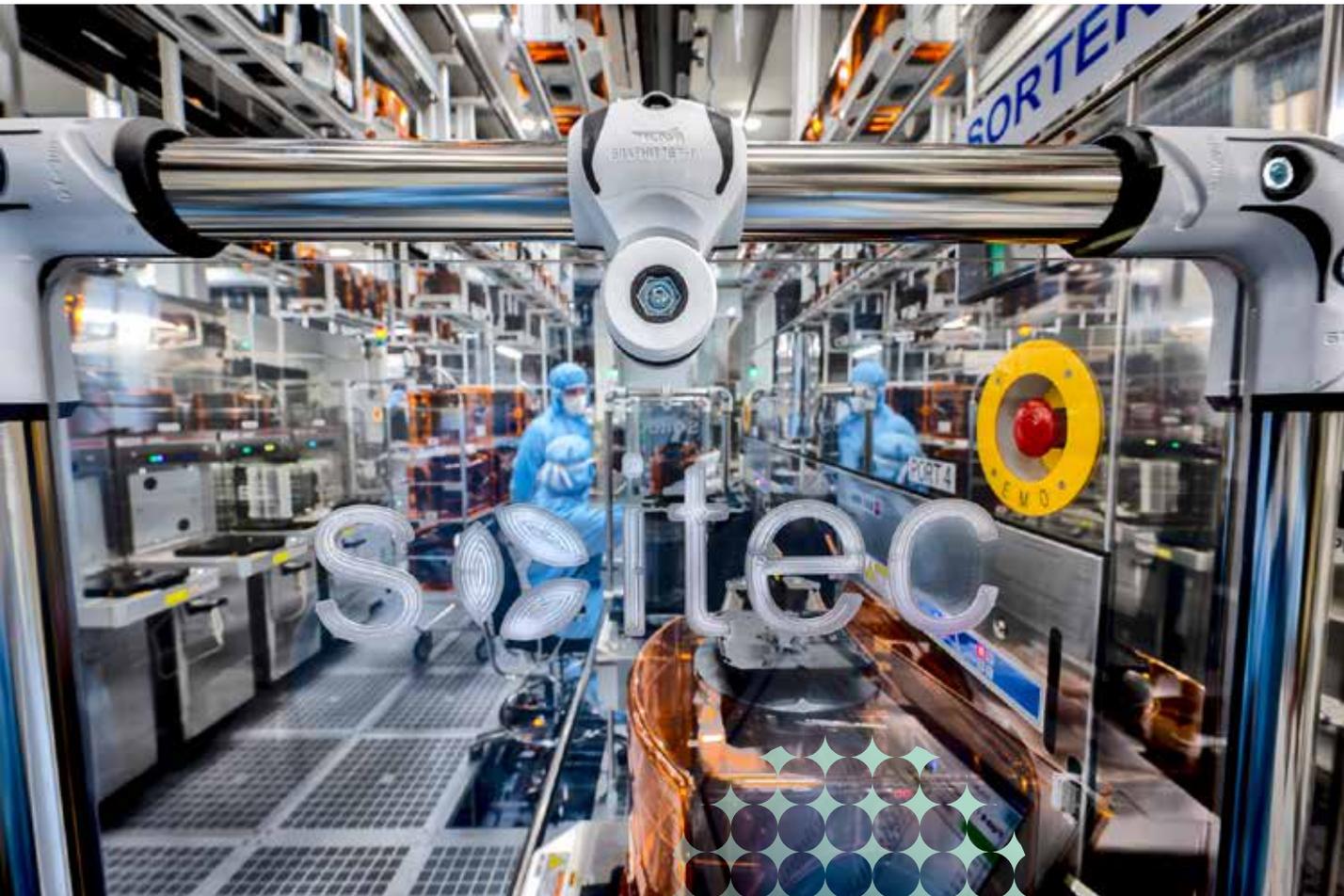
Nos produits permettent de réduire significativement la consommation énergétique des équipements qu'ils alimentent, qu'il s'agisse de smartphones, de véhicules électriques ou de centres de données.

Mais notre impact va bien au-delà de nos produits. Nous avons l'ambition d'être une référence en matière de durabilité dans le milieu des semiconducteurs. Pour ce faire, nous faisons évoluer notre modèle industriel en permanence : usage de l'eau, émissions carbone, efficacité énergétique, inclusion, ancrage territorial...

Chaque levier compte. Ce rapport est le reflet de cet engagement du Groupe. Chez Soitec, nous faisons le choix d'une croissance responsable qui allie innovation de rupture et impact mesurable, dans une dynamique collective et durable. ♦



Ensemble, nous mettons la technologie au service d'un numérique plus sobre, d'une mobilité plus durable et de communications plus intelligentes.



L'innovation est au cœur de l'activité de Soitec. Elle permet d'imaginer des **technologies et des solutions nouvelles**, et de répondre aux défis auxquels notre société fait face.

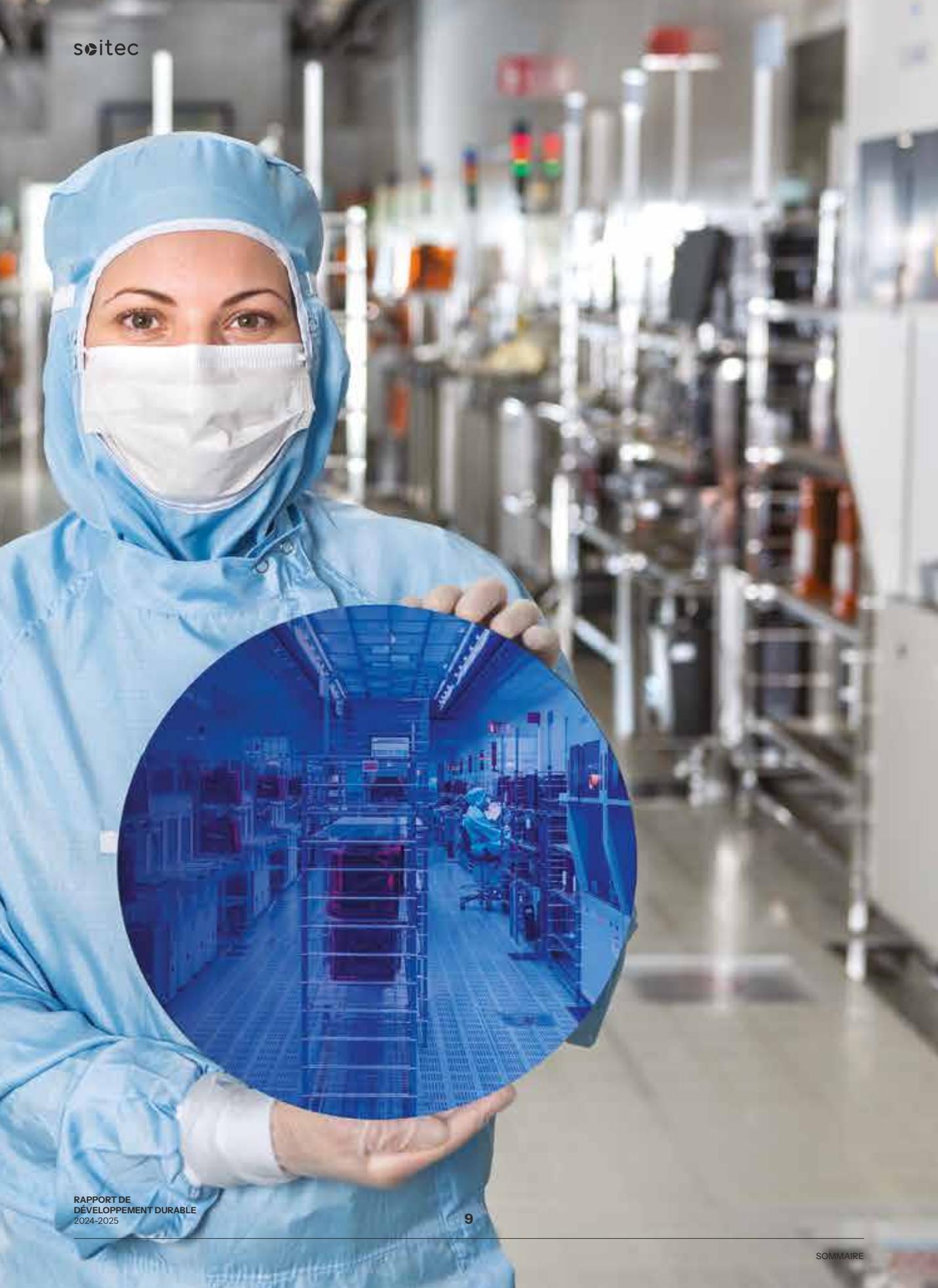
L'exercice 2024-2025 constitue une étape importante : celle de la mise en œuvre de la directive européenne CSRD*, qui renforce la transparence, structure l'action durable et conforte notre trajectoire.

Ce rapport en témoigne. Il donne à voir comment Soitec agit, concrètement, pour **construire une microélectronique plus sobre, plus efficace et plus respectueuse de l'environnement, au service des grandes transitions technologiques et humaines.**



** La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une directive européenne visant à renforcer le reporting en matière de durabilité pour les entreprises.*





Innover autrement, pour transformer durablement

P. 11

Une vision durable au cœur de l'innovation

P. 12

Un acteur technologique mondial

P. 13

La microélectronique autrement

P. 15

Une gouvernance de durabilité robuste, partagée et engagée



Une vision durable au cœur de l'innovation

Chez Soitec, la **durabilité** est un principe fondateur, intégré dès la conception des produits, des procédés et des investissements.

Cette approche guide notre stratégie. Elle repose sur une conviction simple : il n'y a pas de performance sans responsabilité. Cela signifie repenser les choix de matériaux, maîtriser l'utilisation de l'eau, anticiper les impacts environnementaux dès le design des substrats et ce, au niveau du Groupe.

Chaque décision compte. Et c'est cette exigence collective qui positionne Soitec comme un acteur engagé dans les grandes transformations d'aujourd'hui et de demain. ✦



Chaque décision industrielle, technologique, d'achat ou de partenariat stratégique doit aujourd'hui intégrer la question de son empreinte.



Cyril Menon,
Directeur Général Adjoint
en charge des opérations
et de la qualité



Un acteur technologique mondial

Soitec est un **leader mondial** des matériaux semi-conducteurs innovants.

Depuis plus de 30 ans, l'entreprise conçoit des solutions à la fois performantes et économes en énergie, qui rendent nos téléphones, nos voitures et nos objets connectés toujours plus intelligents.

Présente en Europe, aux États-Unis et en Asie, Soitec s'appuie sur plus de 2 200 talents à travers le monde pour répondre aux grands enjeux de la microélectronique. ♦

2024-2025
891 M€
de chiffre d'affaires
dont 93 %
à l'international

États-Unis : 8%
Europe : 27%
Asie : 65 %

33,5%
de marge EBITDA

+ 2 200
collaborateurs de
50 nationalités

100%
des salariés éligibles
aux plans d'attribution
gratuite d'actions de
performance

6
lignes de
production

Investissement R&D
17,1%
du chiffre d'affaires

Propriété
intellectuelle
+ 4 300
brevets actifs
d'affaires

531
brevets déposés
en 2024

+ 10
nouveaux
partenariats de
co-développement
(centres de recherches,
universités, industriels
et fournisseurs)

La microélectronique autrement

Les substrats Soitec, intégrés dans des milliards d'objets du quotidien, se trouvent au cœur de technologies et d'objets omniprésents : smartphones, véhicules connectés, intelligence artificielle, cloud...

Nos produits permettent aux systèmes électroniques de gagner en vitesse, en précision et en efficacité, tout en réduisant leur empreinte environnementale.

Derrière cette performance technologique se trouve une ambition plus large : mettre l'innovation au service d'un progrès durable.

Le modèle industriel repose sur trois piliers indissociables :

- **Conduire la transition vers une économie durable**, en innovant pour une électronique plus sobre et plus responsable.
- **Promouvoir une culture inclusive et inspirante**, en valorisant les talents et la diversité.
- **Agir pour une société plus juste**, en s'engageant aux côtés des territoires et des générations futures.

Dans un monde marqué par le changement climatique, la pression sur les ressources et l'accélération numérique, Soitec revendique son rôle d'acteur technologique engagé. ♦



L'innovation responsable est notre ADN.

Chaque technologie est conçue pour repousser les limites de la performance tout en réduisant notre empreinte sur l'environnement.



Christophe Maleville,
Directeur Général
Adjoint en charge
de la technologie et
de l'innovation



Inventer demain, dès aujourd'hui



Chez Soitec, innover, c'est faire équipe avec l'avenir. Chaque jour, des femmes et des hommes issus de tous les métiers unissent leur créativité pour concevoir des solutions utiles, performantes et plus durables. Cette dynamique se traduit en chiffres : 17,1 % du chiffre d'affaires dédié à la R&D, 531 brevets déposés en 2024, plus de 4 300 titres actifs dans le monde.

Soitec figure à la **22^e place du classement INPI 2024**, et confirme sa position de **première ETI (entreprise de taille intermédiaire) française en matière de brevets**.

En 2024, près de **100 collaborateurs ont contribué à une invention, dont 30 primo-inventeurs**. Et **un tiers d'entre eux sont des femmes**, soit deux fois plus qu'il y a cinq ans, et trois fois plus que la moyenne européenne.

De la technologie Smart Cut™ aux innovations SmartSiC™, Connect-POI ou Photonics-SOI, notre ambition reste la même : transformer les idées en solutions concrètes pour un numérique plus sobre, une mobilité plus durable et des communications plus intelligentes.

Une gouvernance de durabilité robuste, partagée et engagée

Pour faire de la durabilité un levier de transformation et de compétitivité stratégique, Soitec s'appuie sur une gouvernance structurée, transversale et exigeante.

Cette gouvernance repose sur quatre piliers complémentaires :

- **Le Comité de la durabilité**, aide le Conseil d'administration à définir les grandes orientations stratégiques de durabilité.
- **Le Sustainability Steering Committee**, composé de membres du Comité Exécutif, définit la stratégie, suit les plans d'actions et évalue les résultats.
- **Les Champions de durabilité**, présents dans chaque direction, sont des experts nommés pour piloter des thématiques spécifiques relatives à la durabilité.
- **L'équipe projet de durabilité** mobilise les Champions de durabilité et d'autres expertises sur des projets ciblés.

Ce modèle garantit la cohérence des actions environnementales, sociales et de gouvernance avec la stratégie et les choix d'investissement. Des critères de durabilité sont intégrés aux objectifs des dirigeants, assurant leur ancrage au plus haut niveau. ♦



La durabilité au cœur de la stratégie : aligner réglementation et transformation

P. 17

Du *reporting* réglementaire
à l'accélération stratégique

P. 18

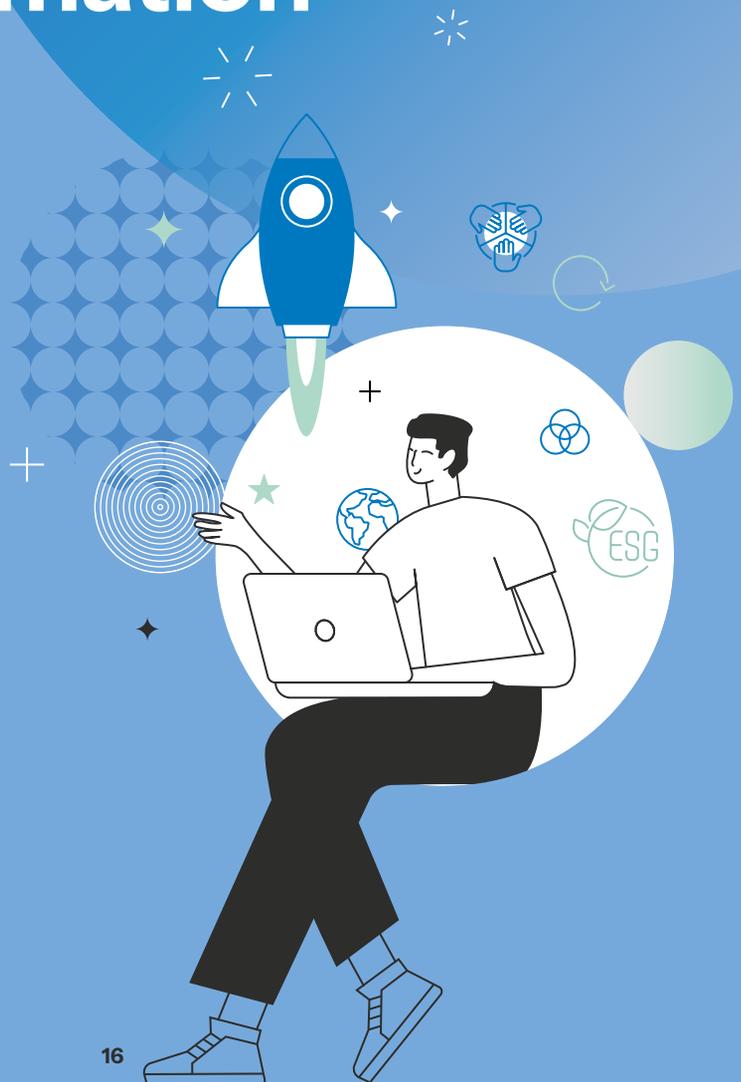
Double matérialité :
éclairer les priorités

P. 19

Une stratégie de durabilité alignée
avec les priorités d'innovation

P. 20

Une année d'engagements
concrets



La CSRD, catalyseur d'un changement de paradigme

La mise en œuvre de la directive CSRD en 2024-2025 marque un tournant pour les entreprises européennes. Plus qu'une exigence réglementaire, elle constitue une opportunité : celle de renforcer la transparence, de structurer l'action durable et d'accélérer les transformations. Chez Soitec, cette évolution a été saisie comme un levier stratégique.

Du *reporting* réglementaire à l'accélération stratégique

L'année 2024-2025 s'inscrit dans un contexte de transition réglementaire sans précédent, avec l'entrée en vigueur de la directive CSRD. En appliquant pour la première fois ce nouveau cadre européen en matière de durabilité, Soitec franchit une étape décisive vers un pilotage extra-financier exigeant et transparent.

Au-delà du cadre réglementaire, cette évolution confirme une trajectoire déjà engagée : **faire de la durabilité un levier de performance, de résilience et d'innovation.**

Cette dynamique se traduit par une montée en exigence sur plusieurs plans :

- **Alignement avec les normes ESRS**, qui couvrent l'ensemble des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.
- **Audit** des données extra-financières, selon un protocole défini.
- **Adoption d'une approche fondée sur la double matérialité**, croisant impacts sur l'environnement, sur la société et risques économiques.



Avec la CSRD, l'engagement ne se proclame plus : il se prouve.



Christine Naoumoff,
Responsable
de la performance
ESG

Soitec a saisi cette évolution réglementaire comme une opportunité : renforcer la cohérence entre stratégie industrielle, attentes des parties prenantes et impacts environnementaux et sociaux, afin d'ancrer la durabilité au cœur des décisions. ✦

Double matérialité : éclairer les priorités

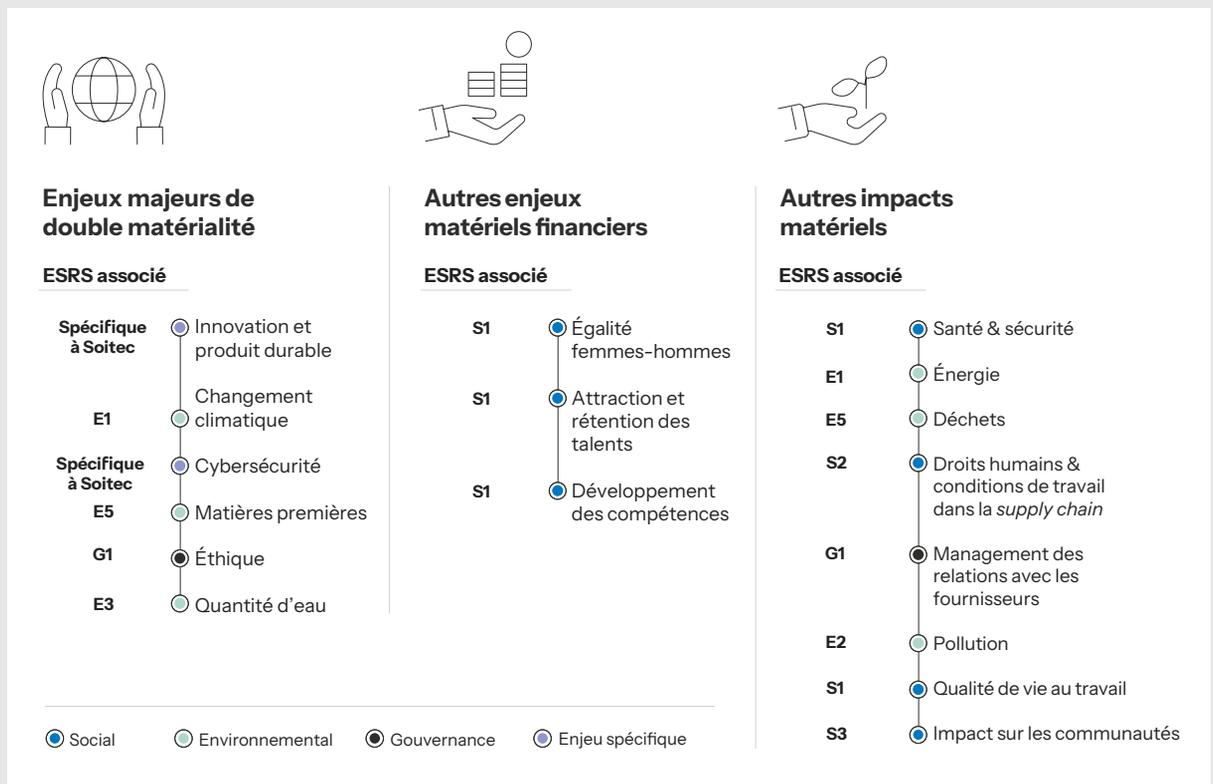
Pour faire les bons choix, encore faut-il poser les bonnes questions. C'est tout l'enjeu de l'analyse de double matérialité menée par Soitec en 2024 : croiser l'impact potentiel de l'entreprise sur l'environnement et la société avec les risques et opportunités qui pourraient influencer ses performances économiques.

Cette approche rigoureuse repose sur quatre étapes clés :

- 1 • Identification des enjeux ESG** (*benchmarks* sectoriels, référentiels CSRD/ESRS, analyse de matérialité réalisée en 2021).
- 2 • Entretiens ciblés avec les parties prenantes internes** pour affiner la perception des priorités.
- 3 • Ateliers collaboratifs** pour positionner les enjeux dans une matrice de double matérialité.
- 4 • Validation finale** par la Direction de l'Audit, du Contrôle Interne et des Risques et le Comité Exécutif.

Ce travail a permis d'identifier **17 enjeux prioritaires** pour Soitec, chacun associé à des **Impacts, Risques et Opportunités (IRO)** clés. Chaque IRO est évalué selon des critères précis : ampleur, remédiabilité, criticité et effet financier potentiel.

C'est cette analyse qui fonde principalement la stratégie ESG de Soitec, en assurant un alignement entre action durable et performance. ➔





Une stratégie de durabilité alignée avec les priorités d'innovation



Innover en respectant son environnement, c'est bâtir un futur durable.

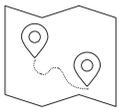


Sandrine Chabanet,
Directrice des Sites Innovation

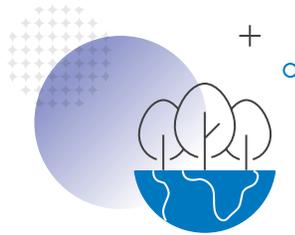
Chez Soitec, **la durabilité guide le développement des produits, l'évolution des procédés, et les décisions d'investissement industriel.**

Cette approche se traduit par des engagements concrets et mesurables :

- **Objectif climatique, validé par le SBTi**, compatible avec un scénario à +1,5 °C : - 25,2 % sur les émissions scopes 1 et 2 d'ici 2026 vs 2020.
- **Objectifs liés à l'eau** : des cibles ambitieuses visant à réduire notre empreinte hydrique en diminuant les prélèvements, renforçant le recyclage et limitant les rejets polluants.
- **Greenovation** : analyses de cycle de vie (ACV) sur les produits, suivi d'indicateurs environnementaux en temps réel.
- **Technologies de rupture** comme SmartSiC™ ou Connect-POI, qui conjuguent performance, sobriété et durabilité.
- **Intégration ESG dans les décisions industrielles** : recours au prix interne du carbone. ↗

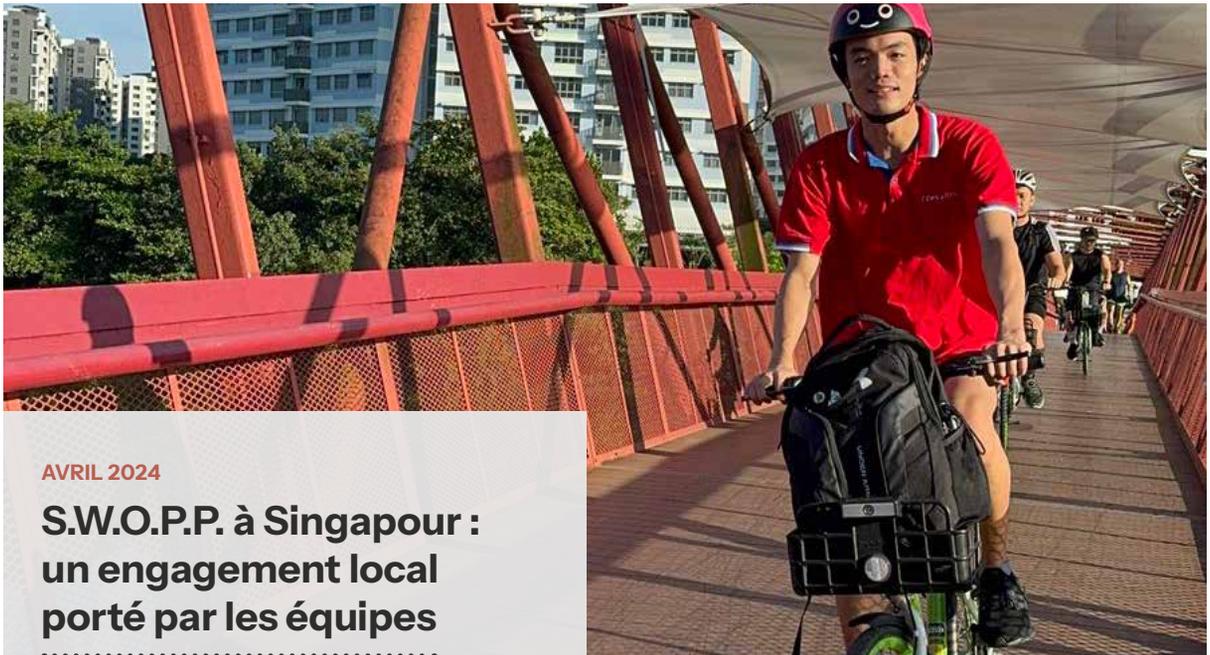


Accord de Paris - Feuille de route



UNE ANNÉE D'ENGAGEMENTS CONCRETS

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreuses initiatives traduisant la dynamique de Soitec en matière de développement durable : inclusion, innovation, climat, eau, ancrage territorial, sécurité, gouvernance. Voici quelques temps forts qui ont rythmé l'année.



AVRIL 2024

S.W.O.P.P. à Singapour : un engagement local porté par les équipes

À Singapour, les équipes de Soitec ont lancé l'initiative S.W.O.P.P. : *Sustainability With Our People at PR1* (Pasir Ris). Ce comité mène des actions concrètes en faveur de l'environnement et de la société locale, telles que la collecte de déchets, la sensibilisation en milieu scolaire ou encore le soutien à des ONG. Un programme porté collectivement, en phase avec les valeurs de l'entreprise.

Dans cette dynamique, les collaborateurs ont participé à la **Low Carbon Week**, une semaine de mobilisation autour de la réduction de l'empreinte carbone, incluant notamment la deuxième édition des **Cycling Days**, un évènement dédié à la promotion de la mobilité douce dans les trajets domicile-travail. ♦

La durabilité n'est pas un sujet parmi d'autres : c'est le fil conducteur qui guide nos actions. Notre responsabilité collective, c'est d'en faire un levier de cohérence, de performance et d'engagement durable.



Caroline Sasia,
Directrice de la communication
et du marketing, Cheffe de Cabinet
du Directeur Général



Soirée annuelle de Soitec

En mai 2024 pour l'Europe et en décembre 2024 à Singapour, ces événements festifs rassemblent l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour partager un moment de convivialité et de fierté collective. ♦



DÉCEMBRE 2024, soirée "Around the World" à Singapour : une célébration haute en couleur des réussites collectives, avec remises de prix, spectacles et Sustainability Awards à l'honneur.

JUIN 2024

1 an de Sesame

En juin 2024, le premier anniversaire de Sesame rassemble collaborateurs et associations au Stade des Alpes, autour de défis sportifs et de témoignages inspirants. Sesame est un fonds de dotation, qui mobilise près de 40 entreprises et 60 associations engagées pour des causes telles que la lutte contre les violences, l'aide aux personnes vulnérables et le soutien aux jeunes. Soitec y contribue activement et encourage l'implication de ses équipes à travers des actions concrètes de solidarité. ♦

JUILLET 2024

Lancement du projet Move2THz

Soitec accueille, en juillet 2024, le lancement du projet européen Move2THz. Coordonné par Soitec, ce programme réunit 27 partenaires de 7 pays pour développer une nouvelle génération de semi-conducteurs haute fréquence à base de phosphore d'indium (InP). Objectif : bâtir une chaîne de valeur européenne solide pour des technologies clés dans l'IA, la 6G et les data centers de demain. ♦

SEPTEMBRE 2024

Compliance week

Organisée pour la première fois en septembre 2024, cette semaine dédiée à la conformité a permis de sensibiliser les équipes aux enjeux majeurs : lutte contre la corruption, concurrence loyale, protection des données, contrôle des exportations, délit d'initié.

Au programme : échanges, quiz interactifs et ateliers, conçus pour renforcer les connaissances et ancrer durablement une culture du respect des règles. ♦

SEPTEMBRE 2024

SSIA Dinner

Soitec participe au Dîner Annuel de la *Singapore Semiconductor Industry Association* (SSIA) en septembre 2024. Cet événement de référence a permis de mettre en lumière l'engagement de l'entreprise dans l'*Edge AI* et les technologies photoniques avancées. Le renommage de la division *Smart Devices* en "*Edge and Cloud AI*" reflète cette orientation stratégique, en phase avec les tendances globales de l'industrie et les enjeux liés à l'intelligence artificielle. ✦



SEPTEMBRE 2024

Voice of Employees

Cette grande enquête interne est menée en septembre 2024, permettant de recueillir les ressentis et attentes des salariés. Les résultats ont donné lieu à des plans d'action concrets, adaptés à chaque site et à chaque équipe. ✦

OCTOBRE 2024

La Direction juridique distinguée

À l'occasion de la 10^e édition du Sommet du Droit en Entreprise, en octobre 2024, rendez-vous de référence des juristes d'entreprise en France, la Direction juridique de Soitec est récompensée par le Trophée d'Or de l'Innovation et de la Transformation ainsi que par une Mention spéciale pour la gestion des litiges stratégiques. ✦



OCTOBRE 2024

Global leadership meeting

En octobre 2024, les top managers de Soitec se sont réunis pour partager la vision stratégique de l'entreprise, renforcer la dynamique collective et saluer l'engagement des équipes. Des experts externes ont apporté leur éclairage sur les grands enjeux du secteur, et des tables rondes internes ont permis d'approfondir les axes de transformation. ✦



OCTOBRE 2024

Semiconductor Rendez-vous

Coorganisé en octobre 2024 par Soitec à Prague, aux côtés de STMicroelectronics, LYNRED, Minalogic et du Cluster national tchèque, cet événement clé du programme IPCEI ME/CT a rassemblé les acteurs majeurs de la microélectronique européenne pour partager les avancées technologiques, présenter les résultats des projets et renforcer la coopération industrielle et publique. Il a offert une belle vitrine à l'innovation européenne et illustré le positionnement stratégique de Soitec au sein de l'écosystème. ✦

OCTOBRE 2024

Célébration des "Chartistes"

En octobre 2024, Soitec met à l'honneur ses salariés ayant repris leurs études pour évoluer vers des fonctions d'ingénieurs ou de cadres. Depuis 25 ans, plus de 160 parcours ont été accompagnés. ✦

NOVEMBRE 2024

Lancement de WomEn@SoitecPR1

En novembre 2024, Soitec lance la branche singapourienne de sa communauté interne *WomEn@Soitec*, engagée en faveur de l'égalité femmes-hommes et du développement des talents féminins. Le lancement a été marqué par un premier *Coffee Talk*, consacré au partage de perspectives et à la réflexion collective sur ces enjeux. ✦



NOVEMBRE 2024

Strategy talks

Un rendez-vous interne pour partager la vision du Groupe

Pour accompagner la mise en œuvre de sa stratégie, Soitec a lancé en 2024 les *Strategy Talks*, un rendez-vous mensuel animé par un membre du Comité Exécutif et son équipe.

Objectif : **créer un espace de dialogue régulier** avec les collaboratrices et collaborateurs pour expliquer les priorités du Groupe, répondre aux questions et renforcer l'appropriation collective de la stratégie.

Chaque mois, une thématique spécifique est abordée.

On compte parmi celles-ci :

- Gestion responsable de l'eau
- Stratégie de cybersécurité
- Stratégie *Edge & Cloud AI*
- Stratégie Communications mobiles. ✦



NOVEMBRE 2024

20 Under 30 Semicon Europe 2024

Deux collaboratrices de Soitec sont distinguées à Munich parmi les 20 lauréats du prix "20 Under 30", récompensant les jeunes talents les plus prometteurs du secteur. ✦

DÉCEMBRE 2024

Substrate vision summit

En décembre 2024, Soitec organise la première édition d'un sommet inédit, en Californie, avec près de 150 clients et partenaires venus échanger sur les grandes tendances technologiques et les innovations liées aux substrats avancés. ✦



JANVIER 2025

Certification ISO 27001

Soitec obtient en janvier 2025 la certification ISO 27001, référence internationale en matière de sécurité de l'information. Ce standard atteste d'un haut niveau de maîtrise des risques liés à la gestion des données et garantit leur intégrité, leur confidentialité et leur disponibilité. Une avancée stratégique qui répond aux enjeux croissants de cybersécurité et renforce la confiance de l'écosystème Soitec. ✦

FÉVRIER 2025

Inauguration de la sculpture de Marc Chopy

Dans le cadre de la convention de mécénat avec la ville de Bernin pour la rénovation du Château de la Veyrie, Soitec expose temporairement l'œuvre de Marc Chopy à l'entrée de son site de Bernin. Cette sculpture, inspirée du silicium, incarne la rencontre entre art et technologie. ✦



MARS 2025

Nouveau e-learning sur le Code de conduite

Lancé à l'occasion de la Semaine de la Compliance, plus de 98% des collaboratrices et collaborateurs ont suivi et validé le nouveau module de e-learning sur le Code de conduite. ✦

MARS 2025

Classement INPI

Soitec se classe 22^e et première ETI pour le nombre de brevets déposés, en France. ✦

Porter notre voix dans l'industrie

Soitec était présent lors de plusieurs rendez-vous sectoriels de référence, en 2024-2025 : *LETI Days*, *ThinkNet 6G* (Munich), *SSIA Women's Forum* (Singapour), *Substrate Vision Summit* (USA), *Semicon Europa* et *Semicon West*.

Autant d'interventions et de témoignages qui illustrent l'implication de Soitec dans les grands débats de l'industrie, sur des thématiques stratégiques comme la durabilité, la connectivité, la diversité ou encore l'innovation responsable. ✦



Substrate Vision Summit – Silicon Valley : intervention de Pierre Barnabé, Directeur Général de Soitec, sur le rôle stratégique des matériaux semi-conducteurs innovants dans les développements technologiques

2025

Projet Total Water Management (TWM)

Avec 20 M€ d'investissements, Soitec initie, au début de 2025, son projet *Total Water Management* : réutilisation des eaux industrielles jusqu'à 500 000 m³ d'eau par an à terme. ✦



“Des ruches et du miel” à Soitec :
sensibilisation à la biodiversité sur
le site de Bernin

Allier performance industrielle et exigence climatique

P. 28

Climat : agir à tous les niveaux

P. 29

Préserver les ressources

P. 30

Penser économie circulaire

P. 32

Préserver le vivant autour des sites

P. 33

La sécurité : un engagement de chaque instant



Face au défi que représente le changement climatique,
Soitec réinvente ses procédés, intègre des technologies plus sobres, mobilise sa chaîne de valeur et engage l'ensemble des équipes.

L'objectif est clair : concevoir une électronique plus sobre, durable et résiliente sans renoncer à la performance.

Cette approche s'incarne dans plusieurs dimensions :

- **Une feuille de route climat ambitieuse**, validée par la SBTi.
- **Une stratégie eau différenciée** selon les sites.
- **Une logique circulaire** au cœur des procédés.

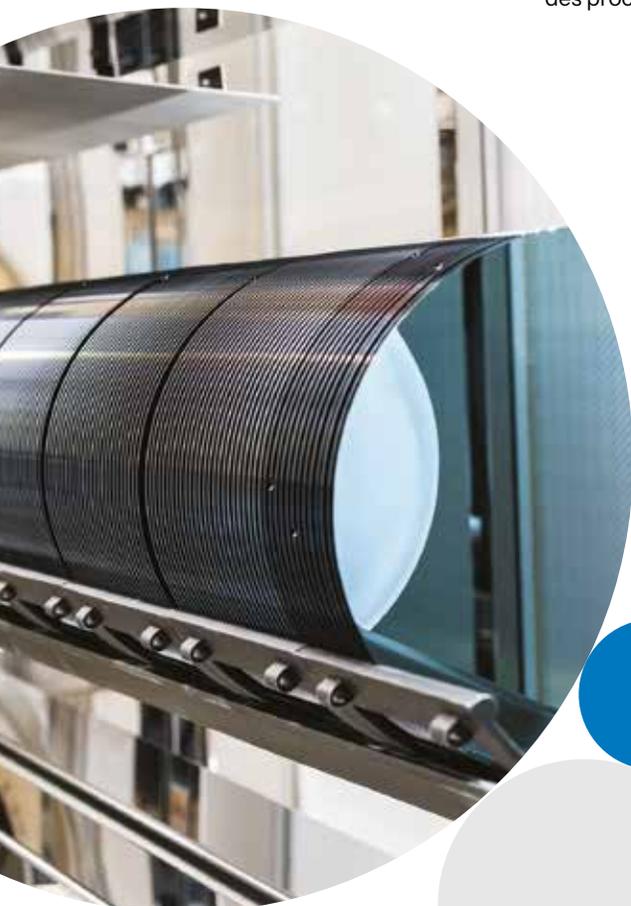


Agir pour le climat, c'est faire de la sobriété non pas une contrainte, mais une démarche responsable et collective au cœur de notre industrie.



Stéphanie Cottin,
Directrice
Sustainability
& Safety

Ce changement ne se décrète pas. Il se construit progressivement, en mobilisant les équipes, les fournisseurs, les territoires, et toute la chaîne de valeur. ✦



Climat : agir à tous les niveaux

Face à l'accélération du changement climatique, Soitec s'engage dans une trajectoire rigoureuse et alignée avec les objectifs de l'Accord de Paris en ce qui concerne les scopes 1 et 2.

Notre feuille de route climat vise une réduction de **- 25,2% des émissions scopes 1 et 2.**

Cette ambition se traduit par sept piliers d'action :

- 1 • Améliorer l'efficacité énergétique** des équipements et procédés industriels.
- 2 • Accroître la part d'énergies renouvelables**, par l'achat d'électricité d'origine renouvelable et le développement d'installations en propre.
- 3 • Réduire les émissions liées aux gaz de process**, notamment les gaz fluorés très émissifs.
- 4 • Agir sur le fret**, en optimisant les flux et en privilégiant les transports bas carbone comme le fret maritime.
- 5 • Réduire les émissions liées à la sous-traitance**, en particulier avec son partenaire Simgui.

6 • Mobiliser les fournisseurs, à travers des engagements ESG communs, une évaluation et réduction de leurs émissions et une politique d'achats responsables.

7 • Sensibiliser en interne, via des formations, événements (ex : Fresque du Climat) et actions de communication ciblées.

Soitec a également mené en 2024 avec un cabinet externe, une **analyse approfondie des risques climatiques**, intégrant aléas physiques, vulnérabilités des chaînes logistiques et risques de transition. Cette analyse permet d'anticiper les impacts à moyen terme, pour mieux adapter les stratégies industrielles. ♦

Préserver les ressources

L'eau est un élément central de la fabrication des substrats semi-conducteurs. Elle est utilisée à chaque étape du process, sous forme ultra-pure, dans des environnements hautement contrôlés.

Consciente de cet enjeu, Soitec déploie une stratégie différenciée selon les sites, avec un objectif commun : **réduire l'empreinte hydrique tout en sécurisant ses besoins industriels. Elle s'articule autour d'un triptyque :**

**1.
Réduire les
prélèvements
d'eau**

**2.
Réutiliser
l'eau en
interne**

**3.
Utiliser des eaux
usées recyclées
en externe**

- **À Bernin**, le projet *Total Water Management* (TWM), lancé au début de l'année 2025, prévoit la mise en place d'un système de réutilisation des eaux usées, permettant de recycler jusqu'à 200 000 m³ d'eau par an dès 2028, avec un objectif à terme de 500 000 m³ par an.
- **À Singapour**, Soitec s'appuie sur le modèle circulaire *NEWater*, qui permet une boucle fermée avec un recours limité aux ressources naturelles.
- Des investissements ciblés ont permis de réduire la consommation spécifique d'eau par wafer produit. ♦

Objectifs 2030



Réduire de 50 % les prélèvements d'eau par cm² de wafer entre l'exercice 2020-2021 et l'exercice 2029-2030.

Au 31 mars 2025, Soitec avait réduit de 41 % ses prélèvements d'eau par cm² de produit depuis 2020-2021.



Atteindre 50 % de taux de recyclage et réutilisation de l'eau d'ici l'exercice 2029-2030.

Au 31 mars 2025, le taux de recyclage et réutilisation de l'eau avait atteint 44,2 %.



Penser économie circulaire

L'approche circulaire de Soitec s'applique **dès la phase de design industriel**. L'objectif : **optimiser l'usage des ressources, allonger la durée de vie des matériaux, et limiter les impacts à chaque étape du cycle de production.**

Une technologie au service de la sobriété

La technologie Smart Cut™, au cœur du savoir-faire industriel de Soitec, permet de produire plusieurs substrats à partir d'un seul cristal. Ce procédé de découpe atomique unique en son genre, réduit considérablement la consommation de matière première tout en garantissant un niveau de performance exceptionnel. Il contribue ainsi à limiter l'impact environnemental des procédés industriels.

Après chaque transfert de couche, la surface du substrat est nettoyée afin d'être réutilisée. Soitec désigne ce processus sous le nom de "refresh", qui permet de prolonger la vie des matériaux tout en optimisant leur usage.

D'autres leviers sont activés tout au long de la chaîne de valeur :

- **Choix des matériaux** : pour un meilleur profil environnemental.
- **Réduction des emballages** : recours au réutilisable et à des matériaux recyclés.
- **Optimisation logistique** : pour limiter les trajets et les flux intercontinentaux.
- **Analyse de cycle de vie (ACV)** de plusieurs produits phares, avec suivi en temps réel de certains indicateurs d'impact.

Soitec travaille également en étroite collaboration avec ses fournisseurs : **87 % des fournisseurs stratégiques** sont aujourd'hui engagés dans une politique ESG alignée avec celle du Groupe. Ce dialogue régulier permet de progresser ensemble vers des pratiques plus durables, plus sobres et plus efficaces. ♦



Préserver le vivant autour des sites

Préserver la biodiversité fait partie intégrante de l'engagement environnemental de Soitec. **Des actions concrètes** sont mises en œuvre pour protéger les écosystèmes et favoriser la nature en ville ou en zone industrielle.



Les ruches installées à Bernin sont bien plus qu'un symbole : elles nous rappellent chaque jour l'importance de préserver l'équilibre entre industrie et biodiversité. C'est une manière concrète, visible, de relier notre site à son environnement naturel.



Alexandra Tissot,
Leader
environnement
industriel

Depuis plusieurs années, Soitec mène des actions concrètes pour préserver les écosystèmes locaux à Bernin.

- **Analyse d'indice de qualité écologique (IQE)** menée en 2023-2024, en partenariat avec la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO).
- **Label Refuge LPO** obtenu pour la première fois en 2020.
- **Zéro produit phytosanitaire** utilisé sur l'ensemble du site.
- **Création d'habitats favorables à la biodiversité** : haies sèches, ruches, zones végétalisées.
- **Intégration de critères écologiques** dans les projets d'infrastructure comme le parking silo végétalisé ou les bassins souterrains.

À Singapour, les actions sont adaptées au contexte urbain dense :

- **Plantations d'espèces locales** en zone urbaine.
- **Sensibilisation des équipes.**
- **Actions éducatives et solidaires** menées dans le cadre du programme S.W.O.P.P. en lien avec des partenaires éducatifs et associatifs.

Ces initiatives traduisent une approche proactive et locale de la préservation du vivant, au plus près des spécificités de chaque site. ➔

"Blue Sky Friday" Beach Clean-up à Marine Cove : mobilisation des équipes de Singapour et de leurs familles pour un nettoyage de plage alliant impact environnemental et esprit collectif





La sécurité : un engagement de chaque instant



Dans un environnement industriel exigeant, la sécurité ne s'improvise pas. Elle se construit, s'entretient, se partage. Chez Soitec, la sécurité fait partie de notre culture. Elle repose sur une conviction simple : aucune performance ne justifie qu'on prenne des risques avec l'humain.

Une vigilance au quotidien

.....
Chaque geste compte, chaque alerte est prise au sérieux. La prévention commence sur le terrain, par l'écoute, l'observation et l'amélioration continue. Des inspections régulières, des temps d'échange, des retours d'expérience nourrissent une dynamique où chacun, quel que soit son rôle, est acteur de la sécurité.

Des indicateurs suivis avec rigueur

.....
Nos taux de fréquence et de gravité sont analysés chaque mois. Si les résultats 2024-2025 confirment une tendance maîtrisée, ils rappellent aussi que l'objectif reste intact : tendre vers le zéro accident. La sécurité ne se mesure pas seulement en chiffres, mais en attention portée à chaque situation, à chaque collaborateur. ♦



Le développement de Soitec repose sur l'engagement, les compétences et la diversité de ses équipes.

Chaque collaborateur joue un rôle clé dans l'avenir de Soitec. En développant les talents, en favorisant l'inclusion et en agissant aux côtés des territoires, l'entreprise place l'humain au cœur de sa croissance durable.

Soitec court pour le zéro déchet :

les équipes de Pasir Ris à l'*Income EcoRun 2024*, en soutien au *Singapore Green Plan 2030*. 1 km parcouru = 1 \$ reversé à la cause *Zero Waste*.



Des valeurs partagées pour guider notre transformation

Les valeurs de Soitec ne sont pas des slogans : elles ont émergé d'un travail collectif, incarné par les équipes.

Plus de 100 collaboratrices et collaborateurs, issus de différents métiers, sites et niveaux hiérarchiques, ont participé à des ateliers dans le monde entier pour les définir. Les valeurs qui en ont résulté ont ensuite été soumises au vote de l'ensemble des salariés.

- **We win as one team** : la réussite collective est notre force.
- **We are responsible entrepreneurs** : Soitec allie audace et responsabilité.
- **We innovate together with customers and partners** : l'innovation nous anime et naît de la collaboration avec nos parties prenantes.
- **We care for people** : Soitec place l'humain au centre de ses actions.

Ces valeurs sont aujourd'hui un repère pour agir, décider et évoluer ensemble. ✦



La transformation de Soitec repose d'abord sur celles et ceux qui la rendent possible. Accompagner les talents, valoriser les parcours, faire vivre nos valeurs : donnons corps à une croissance durable.



Jeannette Schuh,
Directrice des Ressources Humaines et de la Transformation

Voice of Employees 2024 : écouter pour agir

Grâce à l'enquête Voice of Employees 2024, Soitec a identifié des leviers concrets d'amélioration.

Des plans d'actions ont été déployés dans la plupart des entités.



Talents en mouvement : recruter, former, faire évoluer

Soitec continue de grandir, et avec elle, ses équipes. Pour accompagner cette dynamique, une politique ambitieuse en matière de ressources humaines s'appuie sur trois leviers clés : l'attractivité, le développement des compétences et l'évolution des talents.



Attirer les meilleurs profils

Sur un marché de l'emploi en tension, l'enjeu du recrutement reste stratégique. Soitec diversifie ses canaux de recrutement, renforce sa présence dans les salons, développe des partenariats avec les écoles et valorise les parcours professionnels. Cette dynamique s'est aussi traduite par une progression significative de la part de profils techniques féminins, en hausse de 40 % par rapport à 2023-2024.

Soitec s'est également mobilisée pour former la future génération. Le Groupe compte 91 apprentis et 42 % des alternants sont recrutés en fin de contrat.

Former pour faire grandir

Face à l'évolution des technologies et des compétences, l'investissement dans la formation est essentiel. En 2024-2025, 93 % des collaboratrices et collaborateurs ont bénéficié d'au moins une formation. Les priorités : la montée en compétences techniques et la diffusion de la culture managériale. Une attention particulière a été portée à l'accompagnement des primo-managers, avec des modules dédiés et un appui renforcé de la part des ressources humaines. ✦

Offrir des perspectives d'évolution

La fidélisation passe aussi par la possibilité de se projeter. Chez Soitec, chaque collaboratrice et collaborateur est encouragé à construire son parcours. Mobilité interne, entretiens de carrière, accompagnement individualisé : autant de leviers pour évoluer dans l'entreprise. Plus de 30 % des postes ouverts ont été pourvus par des mobilités internes, témoignant d'un vivier dynamique et engagé.



Grandir en tant qu'entreprise, c'est d'abord faire grandir celles et ceux qui la composent.



François Pagès, Responsable Groupe du recrutement et du développement des talents

Plan Agate : la performance au service de l'impact durable



Lancé pour la troisième année consécutive, le plan Agate 2027 témoigne de la volonté de Soitec de faire converger performance économique et engagement des collaboratrices et collaborateurs.

Ce dispositif d'actions gratuites s'adresse à l'ensemble des salariés, avec une attribution soumise à des conditions de présence et à l'atteinte d'objectifs à la fois financiers et ESG.

Par ce plan, Soitec choisit de reconnaître l'implication de chacune et chacun et de fédérer toutes les équipes autour d'objectifs partagés et durables.



Bien dans son job, bien dans son équipe

Soitec veille à offrir un environnement de travail où chacune et chacun peut s'épanouir, progresser et contribuer dans de bonnes conditions. Écoute, équilibre, convivialité : trois leviers pour cultiver l'engagement au quotidien.

Favoriser l'écoute et le dialogue

Soitec déploie des dispositifs réguliers pour recueillir les attentes des collaboratrices et collaborateurs : entretiens, feedbacks anonymes, réunions d'équipe, points de contact avec les équipes RH. L'objectif : favoriser une communication claire, fluide et accessible à tous.

Encourager l'échange et la convivialité

Des temps forts sont organisés tout au long de l'année pour renforcer la cohésion et la fierté d'appartenance : conférences, soirées d'équipe, *English Lunchs*, défis sportifs... Ces moments de partage participent à un climat de travail stimulant et bienveillant.

Veiller au respect des équilibres de vie

Des actions concrètes sont mises en place pour favoriser l'harmonie entre vie professionnelle et personnelle : développement du télétravail, aménagement des horaires, prévention des risques psychosociaux et sensibilisation au bien-être. ✦



Cross Soitec : quand le sport fédère les équipes

Chaque année, le Cross Soitec rassemble collaborateurs et collaboratrices autour d'un moment sportif et convivial. Ouvert à tous les niveaux, cet événement incarne l'esprit d'équipe, la solidarité et le goût du défi. L'édition 2024 a permis de collecter des fonds pour l'association "Ça Déménagement", qui accompagne les femmes victimes de violences conjugales dans leur réinstallation, en fournissant mobilier, électroménager et soutien humain : une manière concrète de faire rimer performance et solidarité.



Soirée “Around the world” à Singapour : une célébration des réussites collectives

••••••••

Reconnaître,
remercier,
rassembler

À Singapour, la soirée annuelle 2024 a réuni les équipes autour des succès de l'année. Placé sous le thème “Around the World”, cet événement festif a mis à l'honneur les projets clés, les avancées collectives et les contributions individuelles. Spectacles hauts en couleur, instants de rires et de partage, remises de prix, danses et gastronomie du monde entier ont rythmé la soirée, renforçant la fierté d'appartenance et valorisant l'implication de chacun.

Un des temps forts de l'événement : la remise des *Sustainability Awards*.

Ces prix récompensent les meilleures initiatives proposées par les collaboratrices et collaborateurs pour faire progresser le site de Soitec Singapour en matière de développement durable. Réduction de la consommation d'énergie ou d'eau, inclusion, qualité de vie au travail, exemplarité sociétale : autant de thèmes portés par des idées concrètes, collectées via un appel à contribution interne.



Inclusion, équité et diversité : faire de nos différences une force



WomEn@SOITEC



WomEn@Soitec : une première année engagée et inspirante

Lancé en 2024, le réseau interne *WomEn@Soitec* rassemble des collaboratrices et des collaborateurs autour d'un objectif commun : faire progresser l'égalité femmes-hommes dans l'entreprise. Ateliers, conférences, portraits... Des actions concrètes, diverses et variées, ont nourri la dynamique du réseau et renforcé la visibilité des talents féminins tout au long de l'année.

En février 2025, le réseau a célébré sa première année d'existence, marquée par de nombreuses initiatives : ateliers, portraits inspirants, mentorat et événements collectifs.

La diversité est une richesse. Elle nourrit l'innovation, renforce la cohésion des équipes et guide notre engagement.

- Favoriser la parité et le leadership au féminin : progression du taux de femmes cadres, formations sur l'*empowerment* féminin, sensibilisation des managers.

- Mieux accompagner le handicap au travail : accompagnement individualisé, partenariats avec des associations, aménagements spécifiques, forums de sensibilisation.

- Valoriser la diversité culturelle : diversité des équipes sur les sites internationaux, promotion du respect et de l'ouverture. ✦



SSIA Women's Forum à Singapour : Soitec s'engage pour l'égalité dans la tech

Donner de la voix aux femmes dans l'industrie

En 2024, des collaboratrices de Soitec Singapour ont pris part au *Women's Forum de la SSIA (Singapore Semiconductor Industry Association)*. L'occasion de partager leurs expériences, d'échanger sur les enjeux de la mixité dans la tech et de porter haut les couleurs de l'engagement de Soitec en Asie.



Solidarité locale et responsabilité partagée

Soitec est implantée dans des territoires aux réalités variées. Cet ancrage local est une force : il permet d’agir de façon concrète et ciblée, au plus près des besoins.



+

Éducation, inclusion, environnement, engagement associatif... Les initiatives se multiplient pour contribuer positivement à la société.

Soutenir les actions solidaires

Soitec encourage l’engagement de ses collaborateurs : mécénat de compétences, dons, journées solidaires, ou encore programmes de mentorat. Ces initiatives sont coordonnées localement et valorisées dans l’entreprise.

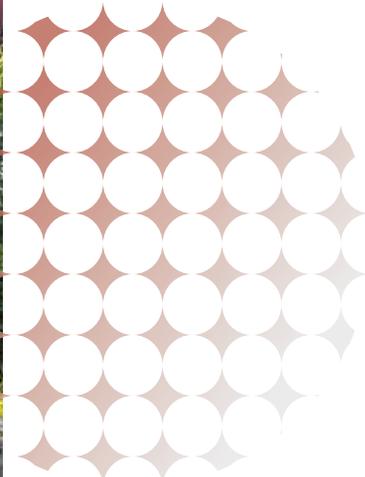
Encourager les vocations

Sensibiliser les jeunes aux métiers de l’industrie, à la diversité des parcours et à la mixité des filières est une priorité. Soitec multiplie les interventions dans les établissements scolaires, participe aux forums métiers et organise des visites de sites.

- Adhésion en février 2024 au réseau “Elles Bougent” pour promouvoir les carrières scientifiques auprès des jeunes filles.



Première “Semaine du vélo” à Pasir Ris : nos collaborateurs ont pédalé ensemble, vers ou depuis le bureau, guidés par des animateurs pour allier sécurité, santé, durabilité et esprit d’équipe.



- Partenariats éducatifs avec les programmes Télémaque et Sesame, pour accompagner des jeunes issus de milieux modestes.
- Interventions en milieu scolaire, accueil de stages de découverte et forums métiers.
- Sensibilisation aux carrières industrielles et aux sciences, notamment auprès des jeunes filles.

Contribuer à l’emploi local

Grâce à ses partenariats avec les structures d’insertion, les missions locales ou les agences d’emploi, Soitec accompagne l’insertion professionnelle et contribue à la dynamique économique des territoires où elle est implantée. ✦

Sesame : un collectif qui fait la différence

Depuis sa création en 2023, Soitec participe activement au fonds de dotation Sesame, un collectif qu’elle a contribué à fonder.

Ce dernier réunit une quarantaine d’entreprises et près de soixante associations, dans le but de soutenir des causes essentielles telles que la lutte contre les violences conjugales, l’aide aux personnes vulnérables, et le soutien aux jeunes des quartiers prioritaires de la ville.

Soitec soutient ce projet par des contributions humaines, matérielles et financières, et encourage ses équipes à s’impliquer à travers des missions de bénévolat, des dons matériels et la participation à des événements collectifs facilités par la plateforme sesame-solidaire.org.

Le 10 juin 2024, Sesame a célébré son premier anniversaire qui a marqué la réussite du lancement de cette initiative et a ouvert la voie à de nouvelles collaborations solidaires.



Agir avec intégrité, piloter avec exigence

P. 45

Une gouvernance de durabilité structurée et mobilisatrice

P. 46

Éthique, conformité et cybersécurité : les fondamentaux de la confiance

P. 48

Cybersécurité : protéger les données, garantir la résilience numérique

P. 49

Des achats responsables, au service d'une chaîne de valeur durable



La performance durable repose sur la confiance.

Chez Soitec, cette confiance se construit par l'exemplarité, la transparence et le respect des règles. L'éthique est au cœur de chaque décision, à tous les niveaux.



Une gouvernance exigeante, des principes éthiques solides et une vigilance constante en matière de **sécurité** sont les fondements de la confiance que Soitec construit avec ses parties prenantes.



Emmanuelle Bely,
Secrétaire Générale

Une gouvernance de durabilité structurée et mobilisatrice

Pour garantir la cohérence entre **stratégie, engagement durable et performance opérationnelle**, Soitec s'appuie sur une gouvernance de durabilité claire, exigeante et intégrée à tous les niveaux.

- Le Conseil d'administration, à travers le Comité de la durabilité, assure un suivi stratégique des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

- Le *Sustainability Steering Committee* définit la stratégie, suit les plans d'actions et évalue les résultats.
- Les Champions de durabilité et le groupe de travail assurent l'animation et le déploiement opérationnel sur tous les sites.

Cette architecture favorise la circulation des informations, l'appropriation des enjeux par les équipes, et l'alignement des décisions avec les engagements. Les objectifs de durabilité sont également intégrés dans la rémunération variable des dirigeants, renforçant l'ancrage de ces priorités au plus haut niveau. ✦

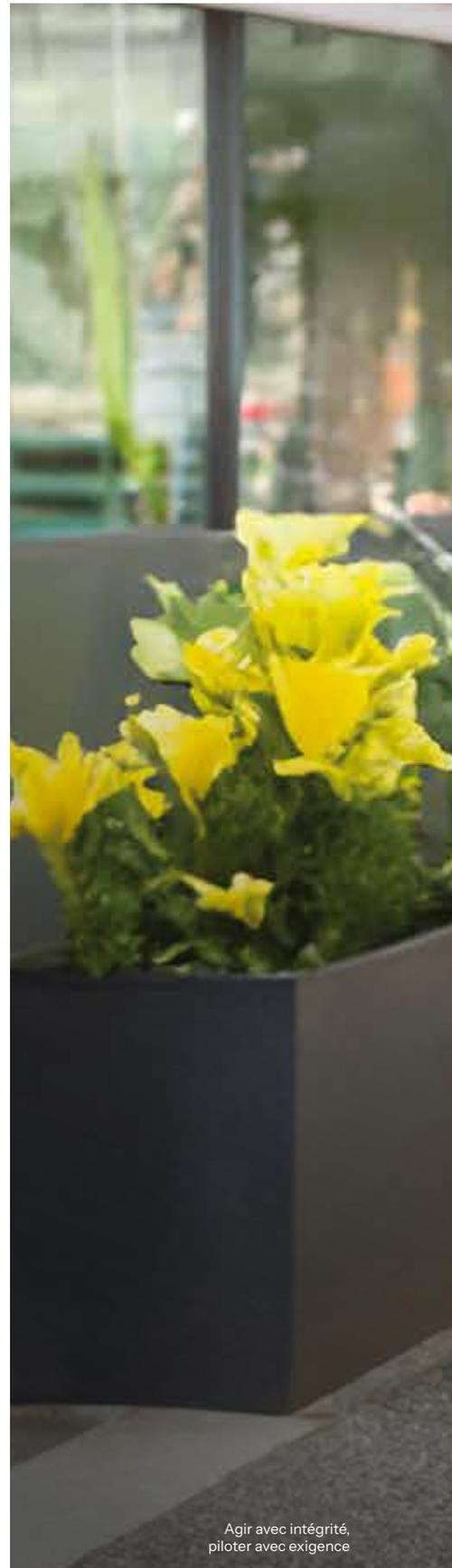


Éthique, conformité et cybersécurité : les fondamentaux de la confiance

Soitec inscrit l'éthique au cœur de son fonctionnement. Chaque collaboratrice et collaborateur est acteur d'une culture fondée sur la responsabilité individuelle, la transparence et la prévention des risques.

Cette exigence s'incarne dans plusieurs dispositifs structurants :

- **Un Code de conduite** clair et accessible à tous, définissant les règles et valeurs éthiques que nous nous engageons à respecter dans la conduite de nos affaires, et auxquelles nous attendons l'adhésion de chacune de nos parties prenantes.
- **Des politiques éthiques** sur les 5 piliers de la conformité identifiés chez Soitec : la lutte contre la corruption, le droit de la concurrence, le contrôle des exportations et le respect des sanctions et embargos, la protection des données personnelles, et la prévention des délits d'initiés.
- **Le dispositif Maât**, une plateforme de signalement éthique confidentielle, sécurisée et multilingue, ouverte à tous les acteurs de l'écosystème Soitec pour signaler toute situation contraire aux principes éthiques.
- **Des formations régulières** sur l'éthique des affaires, les obligations réglementaires la protection des données, ou encore le contrôle des exportations.
- **Une cartographie annuelle des risques**, structurée par typologie : juridique, financière, réputationnelle, opérationnelle. ✦





Maât : une plateforme d'alerte et de dialogue



Le dispositif Maât permet à chaque collaborateur de signaler, en toute confidentialité, une situation jugée non conforme à l'éthique ou au droit. Ce canal d'alerte est complété par des formations ciblées, un Code de conduite et une charte achats responsables.

Cybersécurité : protéger les données, garantir la résilience numérique

Dans un monde toujours plus connecté, la **cybersécurité** est un enjeu stratégique pour Soitec. Elle conditionne la confiance des clients, la protection des données sensibles et la continuité des opérations industrielles.

Une démarche structurée et certifiée

- Certification ISO 27001 obtenue en 2025 pour le site de Bernin, une validation externe du Système de Management déployé à travers le Groupe.
- Gouvernance cybersécurité dédiée, assurant la conformité des pratiques internes et de celles des fournisseurs.
- Audits réguliers, campagnes de sensibilisation et e-learning obligatoires pour l'ensemble des collaborateurs.
- Tests de *phishing*, système de déclaration d'incident, procédures de gestion des alertes : chacun est acteur de la cybersécurité.

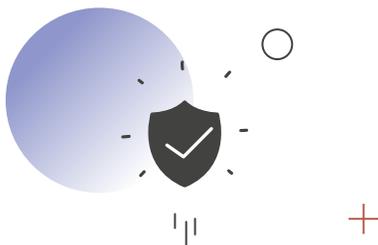
Une culture de la vigilance partagée

- Campagnes de sensibilisation, e-learning obligatoires, vidéos, newsletters, quiz et rappels réguliers.
- Alertes internes, gestion des incidents en temps réel.
- Adoption de réflexes simples mais décisifs : mots de passe robustes, authentification forte, gestion stricte des droits d'accès.



La sécurité de l'information est l'affaire de tous

De la conception des systèmes à leur utilisation quotidienne, chaque maillon compte. Chacun peut contribuer à la défense du collectif. Chez Soitec, la cybersécurité n'est pas qu'une affaire de spécialistes : ce sont des réflexes partagés, au service de la fiabilité et de la confiance.



Des achats responsables, au service d'une chaîne de valeur durable

Chez Soitec, la performance ESG ne s'arrête pas aux frontières de l'entreprise. Elle se construit aussi avec les partenaires et les fournisseurs.

La fonction Achats joue un rôle clé dans la diffusion de ces exigences tout au long de la chaîne de valeur.

- 87 % des fournisseurs stratégiques sont aujourd'hui signataires de la politique qualité et ESG du Groupe.
- Des audits ESG sur site sont menés auprès des fournisseurs : consommation d'eau, gestion des déchets, sécurité, équité salariale, conditions de travail.
- Les critères ESG sont intégrés aux appels d'offres, dans la sélection des prestataires et dans les processus d'évaluation.
- Une veille est réalisée sur les risques de dépendance ou d'approvisionnement critique.

Médiation achats et plateforme Maât

•••••

Un dispositif de médiation dédié est proposé aux fournisseurs en cas de différend. Il complète la plateforme Maât, ouverte à l'ensemble des partenaires externes, garantissant un dialogue éthique, sécurisé et constructif au sein de l'écosystème Soitec.



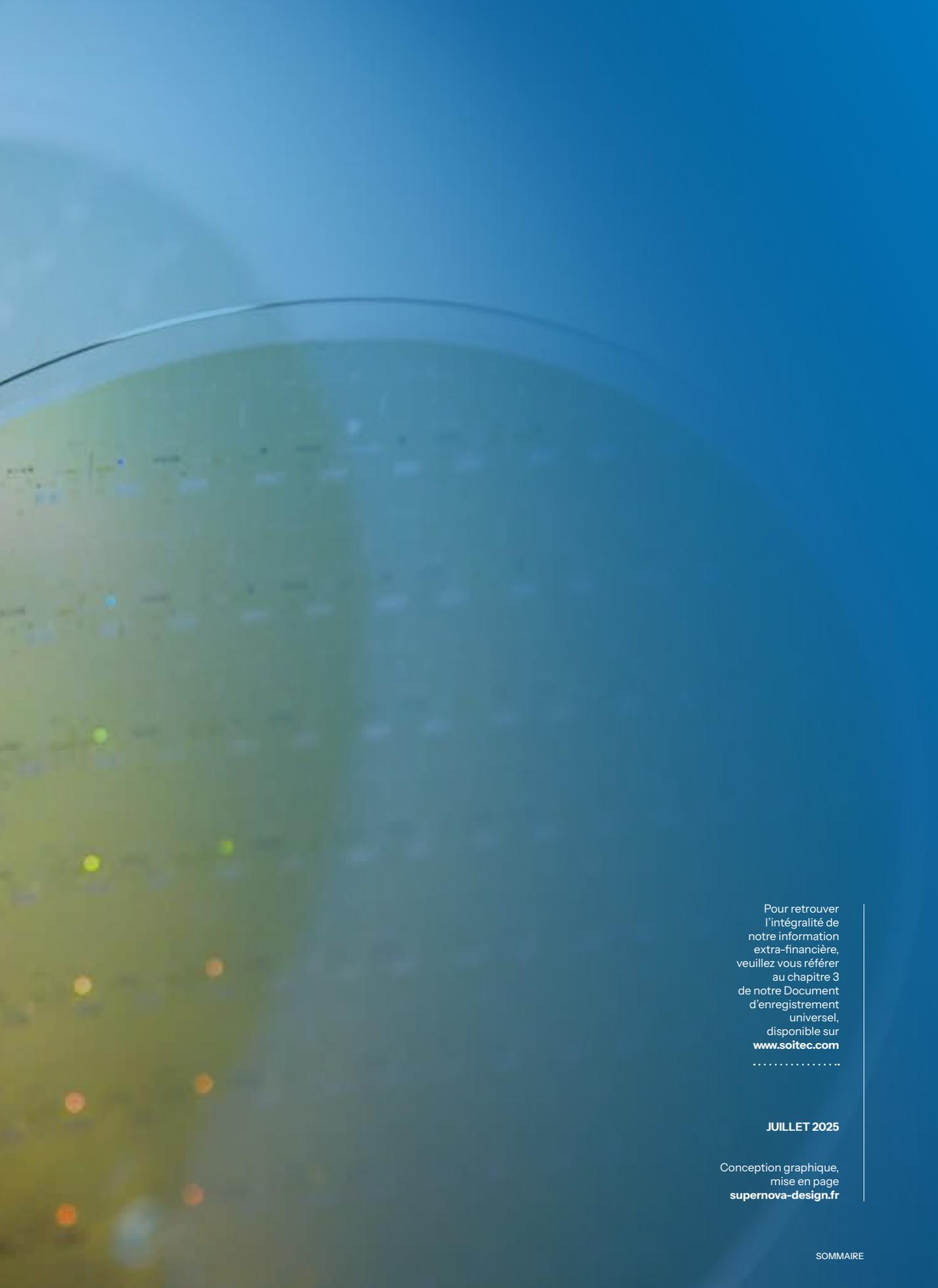
Une dynamique engagée, tournée vers l'avenir

L'année 2024-2025 a marqué une avancée majeure dans l'intégration de l'ESG au sein de Soitec. Des actions structurantes ont été engagées, qu'il s'agisse de renforcer la gouvernance, d'agir pour le climat, d'optimiser la gestion des ressources ou de mobiliser les équipes autour d'une démarche durable et collective. Ce rapport reflète les avancées accomplies et traduit la volonté de **concevoir plus durablement**, de **produire de manière plus responsable**, et de **réduire notre empreinte** à chaque étape du cycle de vie.

L'exercice à venir s'annonce exigeant, dans un contexte où les attentes se renforcent et les contraintes s'intensifient. Qu'il s'agisse d'accélérer la décarbonation de nos activités, d'optimiser la gestion de l'eau, d'améliorer la performance énergétique ou de répondre à un cadre réglementaire en constante évolution, les défis sont nombreux et nécessitent la mobilisation de tous.

Pour les relever, Soitec poursuivra ses efforts en consolidant les acquis et en renforçant l'articulation entre innovation, responsabilité et performance.

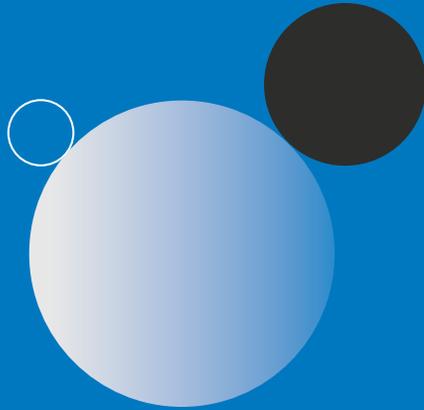




Pour retrouver
l'intégralité de
notre information
extra-financière,
veuillez vous référer
au chapitre 3
de notre Document
d'enregistrement
universel,
disponible sur
www.soitec.com
.....

JUILLET 2025

Conception graphique,
mise en page
supernova-design.fr



soitec

Parc Technologique des Fontaines
Chemin des Franques - 38190 Bernin (France)
T. +33 (0)4 76 92 75 00 - F. +33 (0)4 38 92 17 89

www.soitec.com

